



ARTIKKEL

Tillitsreformen i praksis

Erfaringer fra Våler kommune

Tillitsbasert styring har lenge vært en viktig prioritet for fagbevegelsen. Etter valget i 2021 satte den nye regjeringen i gang en tillitsreform på tvers av ni departementer, med mål om å gi ansatte større handlingsrom og mer faglig frihet.

Tanken er at de ansattes kompetanse skal brukes bedre i utviklingen av offentlige tjenester. LO, som var en sentral pådriver for reformen, la til grunn tre dimensjoner: tilliten mellom partene, tilliten til de ansattes faglige kompetanse og innbyggernes tillit til tjenestene.

Et notat fra Tankesmien Agenda, publisert 1. februar 2025, gir en statusoppdatering på arbeidet med tillitsreformen i offentlig sektor. Notatet viser hvordan reformen er fulgt opp i praksis gjennom tre prosjekter som belyser ulike måter å sette reformen ut i praksis på.

Proessen har bidratt til jevnere maktbalanse mellom partene, bedre informasjonsflyt og at de ansattes bekymringer i større grad blir løftet fram.

TILLITSVALGTE I VÅLER KOMMUNE

Våler kommune er ett eksempel på hvordan reformen har bidratt til økt oppmerksomhet om partssamarbeidet lokalt. Kommunen har brukt tillitsreformmidler fra staten til å revitalisere partssamarbeidet på oppvekstfeltet, og Vigdis Vikne har samarbeidet med kommunen i dette arbeidet.

Notatet fra Tankesmien Agenda: tanksmienagenda.no/notater/tillitsreform-status-2024